

Aanvraag formulier vrijstelling schoolbezoek wegens gewichtige omstandigheden.

Gegevens van de ouder(s)/verzorger(s)

naam:
adres:.....
postcode, woonplaats.....
telefoon:.....

Gegevens van de leerplichtige leerling(en) uit het gezin voor wie vrijstelling wordt gevraagd

naam:.....
geboortedatum:.....
groep:.....

naam:.....
geboortedatum:.....
groep:

Vraagt verlof van.....t/m.....

Toelichting:

.....
.....

**Zijn er kinderen uit uw gezin of familie waar dit verzoek ook
betrekking op heeft en die op een andere school zitten? Zo ja, op
welke school?**

.....

Handtekening ouder(s), verzorger(s):

1.....
2.....

De directeur verleent wel / geen verlof.

Motivering:

.....

.....

.....

Datum:

Handtekening directeur:

Onder verlof wegens gewichtige omstandigheden vallen situa-
ties die buiten de wil van ouders en/of de leerling liggen.

Hierbij wordt gedacht aan:

1. familieomstandigheden zoals een huwelijk, jubilea, geboorte
of overlijden;
2. ernstige ziekte van bloed- of aanverwanten;
3. verhuizing;
4. vervulling van plichten voortvloeiend uit godsdienst of
levensovertuiging;
5. als emigratie van het gezin vaststaat en men vooraf nog een
keer het land wil bezoeken.

Wanneer het om ten hoogste 10 dagen in een schooljaar gaat, in
een keer, of in een paar gevallen bij elkaar opgeteld dan is de
directeur bevoegd een beslissing te nemen.

Gaat het om meer dan 10 dagen per schooljaar, in een keer,
of in een paar gevallen bij elkaar opgeteld, dan is de
leerplichtambtenaar bevoegd tot een beslissing. De leerplicht-
ambtenaar moet de opvatting van de directeur kennen.

Indien het een afwijzing betreft en ouders negeren de beslissing
van de directeur door hun kind toch van school te houden, dan
is de directeur verplicht om de leerplichtambtenaar hiervan op
de hoogte te stellen. De leerplichtambtenaar nodigt ouders uit
voor een verhoor en zal de bevindingen doorsturen naar het
Openbaar Ministerie.

Een beslissing op een aanvraag tot verlof wegens gewichtige
omstandigheden is een besluit in de zin van de Algemene wet
bestuursrecht (Awb). Men kan dit vergelijken met de gevallen
waar in cao's aan werknemers buitengewoon verlof met behoud
van salaris wordt toegestaan.

Als u het niet eens bent met dit besluit kunt u bezwaar indienen
bij het bestuursorgaan dat het besluit genomen heeft. Dat kan
tot 6 weken na de dag van verzending van het besluit.